锡林郭勒盟2024年四季度

人力资源市场供求状况分析报告

一、供求总体情况

根据全区短缺职业排行暨市场职业供求分析信息系统中我盟数据显示，全盟第四季度需求人数12248人，求职人数8754人，求人倍率为1.40，市场用工需求略大于劳动力供给。

与上一季度相比，需求人数增加了698人，环比上升6.04%，求职人数增加了1519人，环比上升21%；求人倍率与上季度相比环比下降0.2。

与去年同期相比，需求人数增加了2408人，同比上升24.47%，求职人数增加了3106人，同比上升54.99%，求人倍率与去年同期同比下降0.3。

表1. 供求总体情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **需求人数(人)** | **求职人数(人)** | **求人倍率** | **与上季度相比变化(%)** | **与去年同期相比变化(%)** |
| **本期有效数** | 12248 | 8754 | 1.40 | -0.2 | -0.3 |

二、按产业、行业劳动力需求

本期第一产业需求人数367人，第二产业需求人数1989人，第三产业需求人数9892人；第一产业所占比重为3%，第二产业占16.24%，第三产业占80.76%。

与上一季度相比，第一产业需求环比增加了20.33%，第二产业环比下降了21.1%，第三产业环比增加了13.39%。

与去年同期相比，第一产业需求同比增加了17.63%，第二产业同比增加了24.47%，第三产业同比增加了24.74%。

表2. 按产业分组的需求人数

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **产业** | **需求人数 (人)** | **所占比重 (%)** | **与上季度相比需求变化(%)** | **与去年同期相比需求变化(%)** |
| **第一产业** | 367 | 3.00 | 20.33 | 17.63 |
| **第二产业** | 1,989 | 16.24 | -21.10 | 24.47 |
| **第三产业** | 9,892 | 80.76 | 13.39 | 24.74 |
| **合计** | 12,248 | 100 | 6.04 | 24.47 |

按行业分，居民服务、修理和其他服务业占比30.28%，住宿和餐饮业占比18.17%，批发和零售业占比15.98%，制造业占比14.25%，交通运输、仓储和邮政业占比4.2%，采矿业占比3.2%，农、林、牧、渔业占比3%，电力、热力、燃气及水生产和供应业占比2.51%，信息传输、软件和信息技术服务业占比2.34%，租赁和商务服务业占比2.07%，公共管理、社会保障和社会组织占比0.69%，文化、体育和娱乐业占比0.65，教育占比0.61%，房地产业占比0.52%，建筑业占比0.43%，水利、环境和公共设施管理业占比0.42%，金融业占比0.38%，卫生和社会工作占比0.29%。

与上季度相比，农、林、牧、渔业，制造业，批发和零售业，住宿和餐饮业，金融业，租赁和商务服务业，居民服务、修理和其他服务业，文化、体育和娱乐业，公共管理、社会保障和社会组织需求有所上升，其余等与上季度相比均有所下降。

与去年同期相比，农、林、牧、渔业，采矿业，制造业，电力、热力、燃气及水生产和供应业，批发和零售业，交通运输、仓储和邮政业，住宿和餐饮业，水利、环境和公共设施管理业,居民服务、修理和其他服务业需求有所上升，其余等与去年同期相比均有所下降。

表3. 按行业分组的需求人数

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **行 业** | **需求人数 (人)** | **所占比重 (%)** | **与上季度相比需求变化(%)** | **与去年同期相比需求变化(%)** |
| **农、林、牧、渔业** | 367 | 3.00 | 9.55 | 14.69 |
| **采矿业** | 392 | 3.20 | -38.94 | 24.84 |
| **制造业** | 1,745 | 14.25 | 37.08 | 26.17 |
| **电力、热力、燃气及水生产和供应业** | 307 | 2.51 | -35.23 | 27.39 |
| **建筑业** | 53 | 0.43 | -74.64 | -74.64 |
| **批发和零售业** | 1,957 | 15.98 | 33.95 | 47.36 |
| **交通运输、仓储和邮政业** | 515 | 4.20 | -62.74 | 59.44 |
| **住宿和餐饮业** | 2,226 | 18.17 | 3.49 | 14.39 |
| **信息传输、软件和信息技术服务业** | 286 | 2.34 | -51.36 | -15.63 |
| **金融业** | 47 | 0.38 | 17.50 | -87.76 |
| **房地产业** | 64 | 0.52 | -68.32 | -79.15 |
| **租赁和商务服务业** | 253 | 2.07 | 9.05 | -12.76 |
| **科学研究和技术服务业** | 0 | 0.00 | —— | —— |
| **水利、环境和公共设施管理业** | 52 | 0.42 | -52.29 | 173.68 |
| **居民服务、修理和其他服务业** | 3,709 | 30.28 | 79.53 | 114.52 |
| **教育** | 75 | 0.61 | -64.29 | -75.65 |
| **卫生和社会工作** | 36 | 0.29 | -51.35 | -40.00 |
| **文化、体育和娱乐业** | 79 | 0.65 | 79.55 | -68.27 |
| **公共管理、社会保障和社会组织** | 85 | 0.69 | 73.47 | -1.16 |
| **国际组织** | 0 | 0.00 | —— | —— |
| **合计** | 12,248 | 100 | 6.04 | 24.47 |

三、用人单位需求情况

按用人单位分，企业的用人需求在市场中占主导地位，所占比重高达96.85%，事业及机关单位需求占比为0.58%，其他需求占比2.57%。

与上季度相比，企业需求人数环比上升了4.03%，事业单位需求人数环比下降了43.2%，其他需求环比上升了1331.82%。

与去年同期相比，企业需求人数同比上升了24.56%，事业单位需求人数同比上升了914.29%，其他需求同比上升了10.92%。

从企业经济类型分内资企业占总企业需求的79.56%；在内资企业中，私营企业占比43.31%。个体经营占企业总需求的20.44%。

与上一季度相比，内资企业需求人数环比下降了3.34%，个体经营需求人数环比上升了47.9%。

与去年同期相比，内资企业需求人数同比上升了74.87%，个体经营需求人数同比下降了41.25%。

表4. 按经济类型分组的需求人数

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **经济类型** | **需求人数 (人)** | **所占比重 (%)** | **与上季度相比需求变化(%)** | **与去年同期相比需求变化(%)** |
| **企业** | 11,862 | 96.85 | 4.03 | 24.56 |
| **其中：内资企业** | 9,438 | 79.56 | -3.34 | 74.87 |
| **国有企业** | 268 | 2.26 | -76.28 | 553.66 |
| **集体企业** | 25 | 0.21 | 66.67 | —— |
| **股份合作企业** | 107 | 0.90 | 365.22 | -31.85 |
| **联营企业** | 1,114 | 9.39 | —— | —— |
| **有限责任公司** | 1,306 | 11.01 | 67.44 | 14.76 |
| **股份有限公司** | 1,315 | 11.09 | 34.18 | 272.52 |
| **私营企业** | 5,138 | 43.31 | -22.63 | 50.45 |
| **其它企业** | 165 | 1.39 | -15.38 | -43.69 |
| **港、澳、台投资企业** | 0 | 0.00 | —— | —— |
| **外商投资企业** | 0 | 0.00 | —— | —— |
| **个体经营** | 2,424 | 20.44 | 47.90 | -41.25 |
| **事业** | 71 | 0.58 | -43.20 | 914.29 |
| **机关** | 0 | 0.00 | —— | —— |
| **其他** | 315 | 2.57 | 1331.82 | 10.92 |
| **合计** | 12,248 | 100 | 6.04 | 24.47 |

四、按职业供求情况分析

按职业分组需求情况看，社会生产服务和生活服务人员占比23.04%，办事人员和有关人员占比21.86%，生产制造及有关人员占比19.55%，专业技术人员占比8.29%，农林牧渔业生产及辅助人员占比2.69%，单位负责人占比2.64%，其他占比21.94%。

按职业分组求职情况看，办事人员和有关人员占比23.75%，社会生产服务和生活服务人员占比19.34%，生产制造及有关人员占比11.34%，专业技术人员占比9.32%，农林牧渔业生产及辅助人员占比2.62%，单位负责人占比2.54%，其他占比23.1%。

与上一季度相比，从职业分组需求看，办事人员和有关人员，社会生产服务和生活服务人员的需求人数分别环比下降了14.93%，8.61%，其余均有所上升。与去年同期相比，专业技术人员，社会生产服务和生活服务人员的需求人数分别同比减少了49.88%，4.73%，其余均有所上升。

求职者中，与上一季度相比，生产制造及有关人员的求职人数环比下降33.09%，其余均有所上升。与去年同期相比，专业技术人员，社会生产服务和生活服务人员，生产制造及有关人员求职人数分别同比下降8.93%，0.29%，2.26%，其余均有所上升。

表5. 按职业分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| **职业类别** | **劳动力供求人数比较** |
| **需求人数(人)** | **需求比重 (%)** | **与上季度相比需求变化（%)** | **与去年同期相比需求变化（%)** | **求职 人数(人)** | **求职比重 (%)** | **与上季度相比求职变化（%)** | **与去年同期相比求职变化（%)** | **求人 倍率** | **与上季 度相比 供求变化** | **与去年同期相比供求变化** |
| **单位负责人** | 323 | 2.64 | 707.50 | 319.48 | 222 | 2.54 | 2366.67 | 184.62 | 1.34 | -1.87 | -3.57 |
| **专业技术人员** | 1,015 | 8.29 | 5.62 | -49.88 | 816 | 9.32 | 28.10 | -8.93 | 1.16 | -0.18 | -11.08 |
| **办事人员和有关人员** | 2,678 | 21.86 | -14.93 | 29.37 | 2,079 | 23.75 | 14.11 | 83.66 | 1.20 | -0.31 | -10.61 |
| **社会生产服务和生活服务人员** | 2,822 | 23.04 | -8.61 | -4.73 | 1,693 | 19.34 | 18.81 | -0.29 | 1.52 | -0.31 | -7.66 |
| **农林牧渔业生产及辅助人员** | 329 | 2.69 | 257.61 | 196.40 | 229 | 2.62 | 2190.00 | 78.91 | 1.33 | -3.81 | -2.46 |
| **生产制造及有关人员** | 2,394 | 19.55 | 24.11 | 48.97 | 993 | 11.34 | -33.09 | -2.26 | 2.12 | 0.95 | -8.47 |
| **其他** | 2,687 | 21.94 | 17.23 | 171.96 | 2,022 | 23.10 | 134.84 | 268.98 | 1.24 | -0.93 | -11.14 |
| **无要求** | —— | —— | —— | —— | 700 | 8.00 | -29.08 | 360.53 | —— | —— | —— |
| **合计** | 12,248 | 100 | 6.04 | 24.47 | 8,754 | 100 | 21.00 | 54.99 | —— | —— | —— |

五、需求大于、小于求职缺口最大的前十个职业分析

当前，我盟结构性就业矛盾仍较为突出。从2024年第四季度我盟各地公共就业服务机构统计数据可以看出，劳动力出现短缺的前十个岗位依次是其他金属冶炼和压延加工人员，露天采矿工，快递员，井下采矿工，国际快递业务师，兽医，邮件分拣员，保洁员，餐厅服务员，其他住宿和餐饮服务人员。

同时，我盟各地劳动力市场出现劳动力富余的前十个岗位依次是其他专业技术人员，装卸搬运工，其他行政办事及辅助人员，营销员，会计专业人员，小学教师，乳品加工工，企业人力资源管理师，行政办事员，其他社会生产服务和生活服务人员。

表6.需求大于求职缺口最大的前十个职业（职业小类）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **需求人数** | **求职人数** | **缺口数** | **求人倍率** |
| **其他金属冶炼和压延加工人员** | 750 | 410 | 340 | 1.83 |
| **露天采矿工** | 123 | 60 | 63 | 2.05 |
| **快递员** | 250 | 190 | 60 | 1.32 |
| **井下采矿工** | 49 | 6 | 43 | 8.17 |
| **国际快递业务师** | 126 | 84 | 42 | 1.50 |
| **兽医** | 78 | 45 | 33 | 1.73 |
| **邮件分拣员** | 100 | 70 | 30 | 1.43 |
| **保洁员** | 120 | 90 | 30 | 1.33 |
| **餐厅服务员** | 45 | 20 | 25 | 2.25 |
| **其他住宿和餐饮服务人员** | 99 | 84 | 15 | 1.18 |

表7.需求小于求职缺口最大的前十个职业（职业小类）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **需求人数** | **求职人数** | **缺口数** | **求人倍率** |
| **其他专业技术人员** | 175 | 293 | 118 | 0.60 |
| **装卸搬运工** | 240 | 300 | 60 | 0.80 |
| **其他行政办事及辅助人员** | 30 | 74 | 44 | 0.41 |
| **营销员** | 41 | 82 | 41 | 0.50 |
| **会计专业人员** | 40 | 77 | 37 | 0.52 |
| **小学教师** | 30 | 60 | 30 | 0.50 |
| **乳品加工工** | 50 | 80 | 30 | 0.63 |
| **企业人力资源管理师** | 15 | 42 | 27 | 0.36 |
| **行政办事员** | 30 | 51 | 21 | 0.59 |
| **其他社会生产服务和生活服务人员** | 30 | 50 | 20 | 0.60 |

六、求职人员分类

求职者按类别区分，失业人员占比29.18%，新成长失业青年占比24.96%，其中应届高校毕业生占比38.63%。外地户籍求职人员占比20.15%，本市农村求职人员占比9.34%，在业人员和退休人员占比分别为14.71%、1.66%。

与上一季度相比，退休人员环比上升229.55%，外地户籍求职人员环比上升148.80%，新成长失业青年环比上升137.24%，本市农村求职人员环比上升42.76%，在业人员环比上升10.09%，失业人员环比下降33.11%。

与去年同期相比，在业人员同比上升3803.03%，外地户籍求职人员同比上升417.30%，退休人员同比上升95.95%，本市农村求职人员同比上升67.97%，新成长失业青年同比上升19.20%，失业人员同比下降10.48%。

表8. 按求职人员类别分组的求职人数

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **求职人员类别** | **求职人数(人)** | **所占比重(%)** | **与上季度相比求职变化(%)** | **与去年同期相比求职变化(%)** |
| **新成长失业青年** | 2,185 | 24.96 | 137.24 | 19.20 |
| **其中：应届高校毕业生** | 844 | 38.63 | 88.81 | 140.46 |
| **失业人员** | 2,554 | 29.18 | -33.11 | -10.48 |
| **在业人员** | 1,288 | 14.71 | 10.09 | 3803.03 |
| **退休人员** | 145 | 1.66 | 229.55 | 95.95 |
| **在学人员** | 0 | 0.00 | —— | —— |
| **本市农村求职人员** | 818 | 9.34 | 42.76 | 67.97 |
| **外地户籍求职人员** | 1,764 | 20.15 | 148.80 | 417.30 |
| **合计** | 8,754 | 100 | 21.00 | 54.99 |

七、招聘、应聘条件分析

（一）性别。

本季度男性求职者4694人，占比53.62%，女性求职者4060人，占比46.38%。

与上一季度相比，男性求职者增加了579人，环比上升14.07%，女性求职者增加了940人，环比上升了30.13%。

与去年同期相比，男性求职者增加了2072人，同比上升79.02%，女性求职者增加了1034人，同比上升34.17%。

表9. 按性别分组的供求人数

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **求职人员性别** | **求职人数(人)** | **所占比重(%)** | **与上季度相比求职变化(%)** | **与去年同期相比 求职变化(%)** |
| 男 | 4,694 | 53.62 | 14.07 | 79.02 |
| 女 | 4,060 | 46.38 | 30.13 | 34.17 |
| 合计 | 8,754 | 100.00 | 21.00 | 54.99 |

（二）年龄。

用人单位需求用人年龄在16-24岁人员占11.32%，25-34岁人员占比28.21%，35-44岁人员占27.12%，45岁以上人员占9.1%，对年龄无要求的占24.26%。

与上一季度相比，需求年龄在16-24岁的环比上升了71.96%，在25-34岁的环比下降了2.54%，在35-44岁的环比下降了10.14%，45岁以上的环比上升了63.1%，对年龄无要求的环比上升了5.39%。

与去年同期相比，需求年龄在16-24岁的同比下降了39%，在25-34岁的同比下降了15.17%，在35-44岁的同比上升了75.3%，45岁以上的同比上升了132.57%，对年龄无要求的同比上升了165.03%。

求职者的年龄在16-24岁人员占17.15%，25-34岁的占比32.86%，35-44岁人员占29.02%，45岁以上的占比20.97%。

与上一季度相比，求职年龄在16-24岁的环比上升了148.92%，在25-34岁的环比上升了44.28%，在35-44岁的环比上升了8.41%，45岁以上的环比下降了20%。

与去年同期相比，求职年龄在16-24岁的同比上升了4.38%，在25-34岁的同比上升了34.13%，在35-44岁的同比上升了83.53%，45岁以上的同比上升了169.6%。

表10. 按年龄分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| **年龄** | **劳动力供求人数比较** |
| **需求人数 (人)** | **需求比重(%)** | **与上季度相比需求变化(%)** | **与去年同期相比需求变化(%)** | **求职人数 (人)** | **求职比重(%)** | **与上季度相比求职变化(%)** | **与去年同期相比求职变化(%)** | **求人倍率** | **与上季度相比供求变化** | **与去年同期相比供求变化** |
| **16-24岁** | 1,386 | 11.32 | 71.96 | -39.00 | 1,501 | 17.15 | 148.92 | 4.38 | 1.26 | -0.47 | -0.74 |
| **25-34岁** | 3,455 | 28.21 | -2.54 | -15.17 | 2,877 | 32.86 | 44.28 | 34.13 | 1.54 | -0.63 | -0.09 |
| **35-44岁** | 3,322 | 27.12 | -10.14 | 75.30 | 2,540 | 29.02 | 8.41 | 83.53 | 1.65 | -0.32 | 0.24 |
| **45岁以上** | 1,114 | 9.10 | 63.10 | 132.57 | 1,836 | 20.97 | -20.00 | 169.60 | 0.95 | 0.26 | -0.1 |
| **无要求** | 2,971 | 24.26 | 5.39 | 165.03 | —— | —— | —— | —— | —— | —— | —— |
| **合计** | 12,248 | 100 | 6.04 | 24.47 | 8,754 | 100 | 21.00 | 54.99 | 1.40 | -0.2 | -0.17 |

（三）文化程度。

用人单位对需求的文化程度在初中及以下、高中的占比为12.03%和16.29%，要求学历为大专、本科的分别占岗位总数22.03%和13.28%，无学历要求的占36.37%；

与上一季度相比，用人单位对文化程度要求在大专、本科和无学历要求的分别环比下降9.1%，10.56%和6.97%，其余需求均有不同程度的上升。与去年同期相比，要求初中及以下、本科学历和无要求的分别同比上升21.43%、37.76%和213.07%，其余文化程度需求均有所下降。

求职者文化程度为初中及以下的占比21.86%，高中的占比为25.5%，大专的占比31.05%，本科及硕士以上的分别占比21.58%和0.01%。

与上一季度相比，高中和硕士以上学历分别环比下降5.46%和87.5%，其余文化程度求职者均有所上升。与去年同期相比，求职者为初中及以下、高中、大专和本科学历分别同比上升了127.32%、6.74%、42.3%和134.66%。

表11. 按文化程度分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| **文化程度** | **劳动力供求人数比较** |
| **需求人数(人)** | **需求比重(%)** | **与上季度相比需求变化(%)** | **与去年同期相比需求变化(%)** | **求职人数(人)** | **求职比重(%)** | **与上季度相比求职变化(%)** | **与去年同期相比求职变化(%)** | **求人倍率** | **与上季度相比供求变化** | **与去年 同期相比供求变化** |
| **初中及以下** | 1,473 | 12.03 | 413.24 | 21.43 | 1,914 | 21.86 | 12.92 | 127.32 | 1.28 | 0.45 | -0.41 |
| **高中** | 1,995 | 16.29 | 19.68 | -31.65 | 2,232 | 25.50 | -5.46 | 6.74 | 1.40 | 0.03 | 0.02 |
| **其中：职高、技校、中专** | 719 | 36.04 | -16.97 | -57.81 | 620 | 27.78 | -2.05 | -32.02 | 1.82 | -0.83 | -0.83 |
| **大专** | 2,698 | 22.03 | -9.10 | -12.23 | 2,718 | 31.05 | 58.21 | 42.30 | 1.50 | -0.89 | -0.05 |
| **大学** | 1,627 | 13.28 | -10.56 | 37.76 | 1,889 | 21.58 | 30.01 | 134.66 | 1.37 | -0.54 | -1.12 |
| **硕士以上** | 0 | 0.00 | —— | —— | 1 | 0.01 | -87.50 | —— | 0.45 | -2.71 | —— |
| **无要求** | 4,455 | 36.37 | -6.97 | 213.07 | —— | —— | —— | —— | —— | —— | —— |
| **合计** | 12,248 | 100 | 6.04 | 24.47 | 8,754 | 100 | 21.00 | 54.99 | —— | —— | —— |

（四）技术等级或职称。

用人单位对技术等级无要求的占66.25%，要求初级专业技术职务和职业资格五级的占比为16.36%和13.12%，中级专业技术职务和职业资格四级的占比为2.28%和1.49%；职业资格三级和二级的占比为0.45%、0.05%。

与上一季度相比，对技术等级无要求的减少了1147人，环比下降12.39%，需求初级专业技术职务增加了1187人，环比上升145.29%，需求中级专业技术职务的减少了278人，环比下降49.91%。职业资格五级需求人数增加了958人，环比上升147.61%，职业资格四级需求人数增加了9人，环比上升5.17%。职业资格三级需求人数增加了42人，环比上升323.08%，职业资格二级需求人数增加了2人，环比上升50%。

与去年同期相比，对技术等级无要求的增加了5480人，同比上升208.05%，需求初级专业技术职务、中级专业技术职务的人数分别减少了1586人和2056人，同比下降44.18%和88.05%，职业资格五级、三级、二级需求人数分别增加了812人、26人、2人，同比上升了102.14%、89.66%和50%，职业资格四级需求人数减少了206人，同比下降52.96%，职业资格一级需求人数减少2人。

求职者无技术等级或职称的占比58.96%，初级专业技术职务和职业资格五级的占比为15.82%和17.55%，中级专业技术职务和职业资格四级的占比为1.51%和5.09%；职业资格二、三级的占比为0.48%、0.59%。

与上季度相比，求职者为初级专业技术职务的增加了831人，环比上升了150%，为职业资格五级的增加了945人，环比上升159.9%，为中级专业技术职务的减少了1人，环比下降0.75%，为职业资格四级的增加了331人，环比上升287.83%，为职业资格三级的增加了47人，环比上升940%，无技术等级或职称的减少了634人，环比下降了10.94%。

与去年同期相比，无技术等级或职称的增加了1790人，同比上升53.1%，职业资格五级、四级、三级、二级的求职者分别增加了1137人、372人、45人、5人，同比上升284.96%、502.7%、642.86%、13.51%，初级专业技术职务增加了511人，同比上升58.47%，中级专业技术职务减少了725人，同比下降84.6%，高级专业技术职务减少了29人。

表12. 按技术等级分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| **技术等级** | **劳动力供求人数比较** |
| **需求人数(人)** | **需求比重(%)** | **与上季度相比(%)** | **与去年同期相比(%)** | **求职人数(人)** | **求职比重(%)** | **与上季度相比(%)** | **与去年同期相比(%)** | **求人****倍率** | **与上季度相比** | **与去年 同期相比** |
| **职业资格五级(初级技能)** | 1,607 | 13.12 | 147.61 | 102.14 | 1,536 | 17.55 | 159.90 | 284.96 | 1.97 | -0.41 | 0.46 |
| **职业资格四级(中级技能)** | 183 | 1.49 | 5.17 | -52.96 | 446 | 5.09 | 287.83 | 502.70 | 1.34 | -1.45 | -4.43 |
| **职业资格三级(高级技能)** | 55 | 0.45 | 323.08 | 89.66 | 52 | 0.59 | 940.00 | 642.86 | 1.98 | -1.92 | -2.69 |
| **职业资格二级(技师)** | 6 | 0.05 | 50.00 | 50.00 | 42 | 0.48 | —— | 13.51 | 1.07 | -0.30 | 0.45 |
| **职业资格一级(高级技师)** | 0 | 0.00 | —— | —— | 0 | 0.00 | —— | —— | —— | 0.00 | 0 |
| **初级专业技术职务** | 2,004 | 16.36 | 145.29 | -44.18 | 1,385 | 15.82 | 150.00 | 58.47 | 2.37 | -0.39 | -0.14 |
| **中级专业技术职务** | 279 | 2.28 | -49.91 | -88.05 | 132 | 1.51 | -0.75 | -84.60 | 3.04 | -2.43 | -0.2 |
| **高级专业技术职务** | 0 | 0.00 | —— | —— | 0 | 0.00 | —— | —— | —— | 0.00 | -2.65 |
| **无技术等级或职称** | —— | —— | —— | —— | 5,161 | 58.96 | -10.94 | 53.10 | 0.93 | -0.35 | 0.42 |
| **无要求** | 8,114 | 66.25 | -12.39 | 208.05 | —— | —— | —— | —— | —— | —— | —— |
| **合计** | 12,248 | 100 | 6.04 | 24.47 | 8,754 | 100 | 21.00 | 54.99 | —— | —— | —— |

八、分析总结、存在问题及下一步工作措施

（一）分析总结。

一是我盟人力资源市场2024年第四季度统计用人单位需求人数略大于求职人数，求人倍率1.40，市场供求总体保持平稳。

二是从产业结构需求角度看，以服务业为代表的第三产业和以制造业为代表的第二产业在吸纳就业中占主导，特别是第三产业最为明显。从行业需求看，居民服务和其他服务业，住宿和餐饮业，批发和零售业仍是我盟主要的用工需求种类。

三是从用人单位经济类型看，企业用人需求仍占主体地位，所占比重达96.85%，以企业需求为主的总体格局基本保持不变；从各类职业的需求状况看，办事人员和有关人员、社会生产服务和生活服务人员、生产制造及有关人员是第三季度用人需求的主体，合计占全部用人需求的64.45%，从求职情况看，求职人员相对集中的职业和用人需求之间基本保持一致，办事人员和有关人员、社会生产服务和生活服务人员、生产制造及有关人员所占求职人员的54.43%。

四是我盟失业人员占本季度求职人数比重较大，占比29.18%；求职者年龄在25-34岁、35-44岁和45岁以上的偏多，占比分别为32.86%，29.02%和20.97%；男性求职者较多，占比53.62%；求职者中初中及以下，高中，大专，本科文化程度占比较均匀，拥有硕士以上文凭的求职者比重仅为0.01%。

（二）存在问题。

1.求人倍率约为1.4，市场用工需求略大于劳动供给，但部分企业出现技工短缺、熟练工短缺、新型人才短缺的现象，例如精益工程师、地质工程师等岗位经常招不到人，而一部分失业人员和低技能劳动者缺少专业技能，很难找到工作。高校毕业生等青年群体对薪酬水平、工作环境等预期要求较高，热衷于考研、考公务员和事业编，不愿从事与专业不匹配、条件艰苦的工作，导致就业难与招工难并存。

2.用人单位对于技术等级方面的要求在逐渐提高，进入市场求职者的整体素质虽在逐步提高，但整体水平仍然偏低，我盟求职人员的技术等级还不能满足市场需求，存在结构性就业矛盾。

（三）下一步工作措施。

1.聚焦高校毕业生、农牧区富余劳动力、就业困难人员等重点群体，实施好岗前培训、技能提升培训、转岗培训等，全面提高其职业素质和就业技能水平，弥补企业岗位缺口，实现技能和岗位的无缝对接，缓解就业结构性矛盾。

2.继续加强与重点企业的联系，获取招聘信息，在就业部门官方平台发布相关招聘信息，拓宽高校毕业生等重点群体的信息来源渠道。

3.进一步深化跨区域劳务协作，完善劳务输出、输入协作机制，加强工作对接，举办跨区域招聘会，召开工作联系会议，常态化开展业务交流和就业创业服务合作，积极推动跨区域劳务协作工作落实落细，促进我盟就业创业工作高质量发展。

4.依托自治区智慧服务平台，建设全盟统一的线上供需对接平台，畅通线上供需对接渠道。

 锡林郭勒盟就业服务中心

2025年1月31日