锡林郭勒盟2025年一季度

人力资源市场供求状况分析报告

一、供求总体情况

根据全区短缺职业排行暨市场职业供求分析信息系统中我盟数据显示，全盟第一季度需求人数9240人，求职人数5664人，求人倍率为1.63，市场用工需求大于劳动力供给。

与上一季度相比，需求人数减少了3008人，环比下降24.56%，求职人数减少了3090人，环比下降35.30%；求人倍率与上季度相比环比上升0.23。

与去年同期相比，需求人数增加了1993人，同比上升27.50%，求职人数减少了34人，同比下降0.60%，求人倍率与去年同期同比上升0.36。

表1. 供求总体情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **需求人数(人)** | **求职人数(人)** | **求人倍率** | **与上季度相比变化(%)** | **与去年同期相比变化(%)** |
| **本期有效数** | 9240 | 5664 | 1.63 | 0.23 | 0.36 |

二、按产业、行业劳动力需求

本期第一产业需求人数278人，第二产业需求人数1811人，第三产业需求人数7151人；第一产业所占比重为3.01%，第二产业占19.60%，第三产业占77.39%。

与上一季度相比，第一产业需求环比下降了24.25%，第二产业环比下降了8.95%，第三产业环比下降了27.71%。

与去年同期相比，第一产业需求同比增加了51.09%，第二产业同比增加了43.62%，第三产业同比增加了23.25%。

表2. 按产业分组的需求人数

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **产业** | **需求人数 (人)** | **所占比重 (%)** | **与上季度相比需求变化(%)** | **与去年同期相比需求变化(%)** |
| **第一产业** | 278 | 3.01 | -24.25 | 51.09 |
| **第二产业** | 1,811 | 19.60 | -8.95 | 43.62 |
| **第三产业** | 7,151 | 77.39 | -27.71 | 23.25 |
| **合计** | 9,240 | 100 | -24.56 | 27.50 |

按行业分，居民服务、修理和其他服务业占比32.66%，住宿和餐饮业占比14.34%，制造业占比11.49%，批发和零售业占比8.03%，采矿业占比5.52%，文化、体育和娱乐业占比4.50%，电力、热力、燃气及水生产和供应业占比3.78%，教育占比3.34%，农、林、牧、渔业占比3.04%，交通运输、仓储和邮政业占比2.72%，信息传输、软件和信息技术服务业占比1.86%，租赁和商务服务业占比1.75%，建筑业占比1.59%，卫生和社会工作占比1.46%，房地产业占比1.44%，水利、环境和公共设施管理业占比1.39%，科学研究和技术服务业占比0.98%，金融业占比0.10%。

与上季度相比，采矿业，电力、热力、燃气及水生产和供应业，建筑业，房地产业，水利、环境和公共设施管理业,教育，卫生和社会工作，文化、体育和娱乐业需求有所上升，其余等与上季度相比均有所下降。

与去年同期相比，建筑业，批发和零售业，交通运输、仓储和邮政业，金融业，租赁和商务服务业，水利、环境和公共设施管理业,教育的需求有所下降，其余等与去年同期相比均有所上升。

表3. 按行业分组的需求人数

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **行 业** | **需求人数 (人)** | **所占比重 (%)** | **与上季度相比需求变化(%)** | **与去年同期相比需求变化(%)** |
| **农、林、牧、渔业** | 281 | 3.04 | -23.43 | 23.79 |
| **采矿业** | 510 | 5.52 | 30.10 | 26.55 |
| **制造业** | 1,062 | 11.49 | -39.14 | 49.58 |
| **电力、热力、燃气及水生产和供应业** | 349 | 3.78 | 13.68 | 132.67 |
| **建筑业** | 147 | 1.59 | 177.36 | -54.63 |
| **批发和零售业** | 742 | 8.03 | -62.08 | -10.60 |
| **交通运输、仓储和邮政业** | 251 | 2.72 | -51.26 | -15.77 |
| **住宿和餐饮业** | 1,325 | 14.34 | -40.48 | 1.61 |
| **信息传输、软件和信息技术服务业** | 172 | 1.86 | -39.86 | 56.36 |
| **金融业** | 9 | 0.10 | -80.85 | -76.32 |
| **房地产业** | 133 | 1.44 | 107.81 | 43.01 |
| **租赁和商务服务业** | 162 | 1.75 | -35.97 | -20.98 |
| **科学研究和技术服务业** | 91 | 0.98 | —— | —— |
| **水利、环境和公共设施管理业** | 128 | 1.39 | 146.15 | -16.34 |
| **居民服务、修理和其他服务业** | 3,018 | 32.66 | -18.63 | 84.14 |
| **教育** | 309 | 3.34 | 312.00 | -50.80 |
| **卫生和社会工作** | 135 | 1.46 | 275.00 | 440.00 |
| **文化、体育和娱乐业** | 416 | 4.50 | 426.58 | 469.86 |
| **公共管理、社会保障和社会组织** | 0 | 0.00 | —— | —— |
| **国际组织** | 0 | 0.00 | —— | —— |
| **合计** | 9,240 | 100 | -24.56 | 27.50 |

三、用人单位需求情况

按用人单位分，企业的用人需求在市场中占主导地位，所占比重高达95.03%，事业及机关单位需求占比为0.16%，其他需求占比4.81%。

与上季度相比，企业需求人数环比下降了25.97%，事业单位需求人数环比下降了78.87%，其他需求环比上升了40.95%。

与去年同期相比，企业需求人数同比上升了27.56%，事业单位需求人数同比上升了66.67%，其他需求同比上升了25.78%。

从企业经济类型分，内资企业占总企业需求的82.89%；在内资企业中，有限责任公司占比39.31%，私营企业占比28.14%；个体经营占企业总需求的17.11%。

与上一季度相比，内资企业需求人数环比下降了22.88%，个体经营需求人数环比下降了38.04%。

与去年同期相比，内资企业需求人数同比上升了48.67%，个体经营需求人数同比下降了24.45%。

表4. 按经济类型分组的需求人数

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **经济类型** | **需求人数 (人)** | **所占比重 (%)** | **与上季度相比需求变化(%)** | **与去年同期相比需求变化(%)** |
| **企业** | 8,781 | 95.03 | -25.97 | 27.56 |
| **其中：内资企业** | 7,279 | 82.89 | -22.88 | 48.67 |
| **国有企业** | 422 | 4.81 | 57.46 | -30.13 |
| **集体企业** | 107 | 1.22 | 328.00 | 970.00 |
| **股份合作企业** | 0 | 0.00 | —— | —— |
| **联营企业** | 32 | 0.36 | -97.13 | —— |
| **有限责任公司** | 3,452 | 39.31 | 164.32 | 148.52 |
| **股份有限公司** | 760 | 8.66 | -42.21 | 287.76 |
| **私营企业** | 2,471 | 28.14 | -51.91 | -1.79 |
| **其它企业** | 35 | 0.40 | -78.79 | -80.11 |
| **港、澳、台投资企业** | 0 | 0.00 | —— | —— |
| **外商投资企业** | 0 | 0.00 | —— | —— |
| **个体经营** | 1,502 | 17.11 | -38.04 | -24.45 |
| **事业** | 15 | 0.16 | -78.87 | 66.67 |
| **机关** | 0 | 0.00 | —— | —— |
| **其他** | 444 | 4.81 | 40.95 | 25.78 |
| **合计** | 9,240 | 100 | -24.56 | 27.50 |

四、按职业供求情况分析

按职业分组需求情况看，办事人员和有关人员占比20.58%，社会生产服务和生活服务人员占比19.74%，生产制造及有关人员占比18.30%，专业技术人员占比10.27%，单位负责人占比2.58%，农林牧渔业生产及辅助人员占比1.83%，其他占比26.70%。

按职业分组求职情况看，办事人员和有关人员占比26.34%，社会生产服务和生活服务人员占比19.30%，生产制造及有关人员占比14.57%，专业技术人员占比9.46%，单位负责人占比2.70%，农林牧渔业生产及辅助人员占比2.67%，其他占比9.38%。

与上一季度相比，从职业分组需求看，各类别的需求人员均有所下降。与去年同期相比，办事人员和有关人员，社会生产服务和生活服务人员的需求人数分别同比减少了1.65%，34.03%，其余均有所上升。

求职者中，与上一季度相比，无要求的求职人数环比上升26.14%，其余均有所下降。与去年同期相比，社会生产服务和生活服务人员，生产制造及有关人员及其他求职人数分别同比下降34.28%，9.24%，22.71%，其余均有所上升。

表5. 按职业分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| **职业类别** | **劳动力供求人数比较** |
| **需求人数(人)** | **需求比重 (%)** | **与上季度相比需求变化（%)** | **与去年同期相比需求变化（%)** | **求职 人数(人)** | **求职比重 (%)** | **与上季度相比求职变化（%)** | **与去年同期相比求职变化（%)** | **求人 倍率** | **与上季 度相比 供求变化** | **与去年同期相比供求变化** |
| **单位负责人** | 238 | 2.58 | -26.32 | 1222.22 | 153 | 2.70 | -31.08 | 446.43 | 1.35 | 0.01 | 0.74 |
| **专业技术人员** | 949 | 10.27 | -6.50 | 79.40 | 536 | 9.46 | -34.31 | 110.20 | 1.51 | 0.35 | -0.23 |
| **办事人员和有关人员** | 1,902 | 20.58 | -28.98 | -1.65 | 1,492 | 26.34 | -28.23 | 0.95 | 1.14 | -0.06 | -0.03 |
| **社会生产服务和生活服务人员** | 1,824 | 19.74 | -35.36 | -34.03 | 1,093 | 19.30 | -35.44 | -34.28 | 1.44 | -0.08 | 0 |
| **农林牧渔业生产及辅助人员** | 169 | 1.83 | -48.63 | 312.20 | 151 | 2.67 | -34.06 | —— | 1.01 | -0.32 | -9.6 |
| **生产制造及有关人员** | 1,691 | 18.30 | -29.37 | 85.62 | 825 | 14.57 | -16.92 | -9.24 | 1.71 | -0.41 | 0.79 |
| **其他** | 2,467 | 26.70 | -8.19 | 135.18 | 531 | 9.38 | -73.74 | -22.71 | 3.22 | 1.98 | 1.88 |
| **无要求** | —— | —— | —— | —— | 883 | 15.59 | 26.14 | 30.24 | —— | —— | —— |
| **合计** | 9,240 | 100 | -24.56 | 27.50 | 5,664 | 100 | -35.30 | -0.60 | —— | —— | —— |

五、需求大于、小于求职缺口最大的前十个职业分析

当前，我盟结构性就业矛盾仍较为突出。从2025年第一季度我盟各地公共就业服务机构统计数据可以看出，劳动力出现短缺的前十个岗位依次是其他电力、燃气及水供应服务人员，其他采矿人员，其他修理及制作服务人员，其他金属冶炼和压延加工人员，其他橡胶和塑料制品制造人员，其他生产制造及有关人员，会计专业人员，露天采矿工，其他交通运输、仓储物流和邮政业服务人员，兽医。

同时，我盟各地劳动力市场出现劳动力富余的前十个岗位依次是其他批发与零售服务人员，幼儿园教师，其他行政办事及辅助人员，其他专业技术人员，企业经理，其他办事人员和有关人员，污水处理工，企业人力资源管理师，营销员，行政办事员。

表6.需求大于求职缺口最大的前十个职业（职业小类）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **需求人数** | **求职人数** | **缺口数** | **求人倍率** |
| **其他电力、燃气及水供应服务人员** | 277 | 7 | 270 | 39.57 |
| **其他采矿人员** | 150 | 1 | 149 | 150.00 |
| **其他修理及制作服务人员** | 80 | 20 | 60 | 4.00 |
| **其他金属冶炼和压延加工人员** | 60 | 2 | 58 | 30.00 |
| **其他橡胶和塑料制品制造人员** | 100 | 50 | 50 | 2.00 |
| **其他生产制造及有关人员** | 74 | 33 | 41 | 2.24 |
| **会计专业人员** | 32 | 11 | 21 | 2.91 |
| **露天采矿工** | 41 | 20 | 21 | 2.05 |
| **其他交通运输、仓储物流和邮政业服务人员** | 50 | 30 | 20 | 1.67 |
| **兽医** | 31 | 15 | 16 | 2.07 |

表7.需求小于求职缺口最大的前十个职业（职业小类）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **需求人数** | **求职人数** | **缺口数** | **求人倍率** |
| **其他批发与零售服务人员** | 60 | 100 | 40 | 0.60 |
| **幼儿园教师** | 2 | 20 | 18 | 0.10 |
| **其他行政办事及辅助人员** | 19 | 35 | 16 | 0.54 |
| **其他专业技术人员** | 65 | 81 | 16 | 0.80 |
| **企业经理** | 5 | 20 | 15 | 0.25 |
| **其他办事人员和有关人员** | 26 | 40 | 14 | 0.65 |
| **污水处理工** | 8 | 22 | 14 | 0.36 |
| **企业人力资源管理师** | 5 | 14 | 9 | 0.36 |
| **营销员** | 10 | 18 | 8 | 0.56 |
| **行政办事员** | 11 | 17 | 6 | 0.65 |

六、求职人员分类

求职者按类别区分，失业人员占比33.62%，新成长失业青年占比22.37%，其中应届高校毕业生占比35.28%。外地户籍求职人员占比21.59%，本市农村求职人员占比7.73%，在业人员、退休人员和在学人员占比分别为8.81%、5.01%、0.87%。

与上一季度相比，退休人员环比上升95.86%，在业人员环比下降61.26%，本市农村求职人员环比下降46.45%，新成长失业青年环比下降42.01%，外地户籍求职人员环比下降30.67%，失业人员环比下降25.45%。

与去年同期相比，在业人员同比上升239.46%，在学人员同比上升104.17%，外地户籍求职人员同比上升83.63%，退休人员同比上升39.90%，失业人员同比上升9.99%，新成长失业青年同比下降49.10%。

表8. 按求职人员类别分组的求职人数

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **求职人员类别** | **求职人数(人)** | **所占比重(%)** | **与上季度相比求职变化(%)** | **与去年同期相比求职变化(%)** |
| **新成长失业青年** | 1,267 | 22.37 | -42.01 | -49.10 |
| **其中：应届高校毕业生** | 447 | 35.28 | -47.04 | -1.11 |
| **失业人员** | 1,904 | 33.62 | -25.45 | 9.99 |
| **在业人员** | 499 | 8.81 | -61.26 | 239.46 |
| **退休人员** | 284 | 5.01 | 95.86 | 39.90 |
| **在学人员** | 49 | 0.87 | —— | 104.17 |
| **本市农村求职人员** | 438 | 7.73 | -46.45 | —— |
| **外地户籍求职人员** | 1,223 | 21.59 | -30.67 | 83.63 |
| **合计** | 5,664 | 100 | -35.30 | -0.60 |

七、招聘、应聘条件分析

（一）性别。

本季度男性求职者2986人，占比52.72%，女性求职者2678人，占比47.28%。

与上一季度相比，男性求职者减少了1708人，环比下降36.39%，女性求职者减少了1382人，环比下降了34.04%。

与去年同期相比，男性求职者增加了621人，同比上升26.26%，女性求职者减少了655人，同比下降19.65%。

表9. 按性别分组的供求人数

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **求职人员性别** | **求职人数(人)** | **所占比重(%)** | **与上季度相比求职变化(%)** | **与去年同期相比 求职变化(%)** |
| 男 | 2,986 | 52.72 | -36.39 | 26.26 |
| 女 | 2,678 | 47.28 | -34.04 | -19.65 |
| 合计 | 5,664 | 100.00 | -35.30 | -0.60 |

（二）年龄。

用人单位需求用人年龄在16-24岁人员占6.48%，25-34岁人员占比24.13%，35-44岁人员占26.47%，45岁以上人员占14.34%，对年龄无要求的占28.57%。

与上一季度相比，需求年龄在16-24岁的环比下降了56.78%，在25-34岁的环比下降了35.46%，在35-44岁的环比下降了26.37%，45岁以上的环比上升了18.94%，对年龄无要求的环比下降了11.14%。

与去年同期相比，需求年龄在16-24岁的同比上升了74.13%，在25-34岁的同比上升了23.82%，在35-44岁的同比上升了11.33%，45岁以上的同比上升了44.97%，对年龄无要求的同比上升了32.60%。

求职者的年龄在16-24岁人员占7.45%，25-34岁的占比33.97%，35-44岁人员占37.54%，45岁以上的占比21.05%。

与上一季度相比，求职年龄在16-24岁的环比下降了71.89%，在25-34岁的环比下降了33.12%，在35-44岁的环比下降了16.30%，45岁以上的环比下降了35.08%。

与去年同期相比，求职年龄在16-24岁的同比下降了44.47%，在25-34岁的同比上升了4.68%，在35-44岁的同比上升了6.89%，45岁以上的同比上升了7.29%。

表10. 按年龄分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| **年龄** | **劳动力供求人数比较** |
| **需求人数 (人)** | **需求比重(%)** | **与上季度相比需求变化(%)** | **与去年同期相比需求变化(%)** | **求职人数 (人)** | **求职比重(%)** | **与上季度相比求职变化(%)** | **与去年同期相比求职变化(%)** | **求人倍率** | **与上季度相比供求变化** | **与去年同期相比供求变化** |
| **16-24岁** | 599 | 6.48 | -56.78 | 74.13 | 422 | 7.45 | -71.89 | -44.47 | 1.89 | 0.63 | 1.09 |
| **25-34岁** | 2,230 | 24.13 | -35.46 | 23.82 | 1,924 | 33.97 | -33.12 | 4.68 | 1.63 | 0.09 | 0.3 |
| **35-44岁** | 2,446 | 26.47 | -26.37 | 11.33 | 2,126 | 37.54 | -16.30 | 6.89 | 1.62 | -0.03 | 0.17 |
| **45岁以上** | 1,325 | 14.34 | 18.94 | 44.97 | 1,192 | 21.05 | -35.08 | 7.29 | 1.58 | 0.63 | 0.41 |
| **无要求** | 2,640 | 28.57 | -11.14 | 32.60 | —— | —— | —— | —— | —— | —— | —— |
| **合计** | 9,240 | 100 | -24.56 | 27.50 | 5,664 | 100 | -35.30 | -0.60 | 1.63 | 0.23 | 0.36 |

（三）文化程度。

用人单位对需求的文化程度在初中及以下、高中的占比为7.60%和13.03%，要求学历为大专、本科、硕士以上的分别占岗位总数18.73%、8.28%和0.63%，无学历要求的占51.73%。

与上一季度相比，用人单位对文化程度无要求的环比上升7.30%，其余需求均有不同程度的下降。与去年同期相比，要求本科学历的同比下降53.94%，其余文化程度需求均有所上升。

求职者文化程度为初中及以下的占比26.45%，高中的占比为19.56%，大专的占比27.24%，本科及硕士以上的分别占比25.62%和1.13%。

与上一季度相比，各文化程度求职者均有所下降。与去年同期相比，求职者为初中及以下和本科学历分别同比上升了38.83%和4.24%。

表11. 按文化程度分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| **文化程度** | **劳动力供求人数比较** |
| **需求人数(人)** | **需求比重(%)** | **与上季度相比需求变化(%)** | **与去年同期相比需求变化(%)** | **求职人数(人)** | **求职比重(%)** | **与上季度相比求职变化(%)** | **与去年同期相比求职变化(%)** | **求人倍率** | **与上季度相比供求变化** | **与去年 同期相比供求变化** |
| **初中及以下** | 702 | 7.60 | -52.34 | 37.11 | 1,498 | 26.45 | -21.73 | 38.83 | 1.31 | 0.03 | 0.37 |
| **高中** | 1,204 | 13.03 | -39.65 | 29.32 | 1,108 | 19.56 | -50.36 | -28.97 | 1.93 | 0.53 | 0.87 |
| **其中：职高、技校、中专** | 96 | 7.97 | -86.65 | -74.93 | 120 | 10.83 | -80.65 | -79.83 | 1.42 | -0.4 | 0.27 |
| **大专** | 1,731 | 18.73 | -35.84 | 17.60 | 1,543 | 27.24 | -43.23 | -0.64 | 1.97 | 0.47 | 0.56 |
| **大学** | 765 | 8.28 | -52.98 | -53.94 | 1,451 | 25.62 | -23.19 | 4.24 | 1.37 | 0 | -0.29 |
| **硕士以上** | 58 | 0.63 | —— | 262.50 | 64 | 1.13 | —— | -43.86 | 1.75 | 1.3 | 1.14 |
| **无要求** | 4,780 | 51.73 | 7.30 | 80.04 | —— | —— | —— | —— | —— | —— | —— |
| **合计** | 9,240 | 100 | -24.56 | 27.50 | 5,664 | 100 | -35.30 | -0.60 | —— | —— | —— |

（四）技术等级或职称。

用人单位对技术等级无要求的占82.13%，要求初级专业技术职务和职业资格五级的占比为3.17%和8.68%，中级专业技术职务和职业资格四级的占比为1.02%和0.77%；高级专业技术职务和职业资格三级的占比为0.25%和0.88%；职业资格二级和一级的占比为3.08%、0.02%。

与上一季度相比，对技术等级无要求的减少了525人，环比下降6.47%，需求初级专业技术职务减少了1711人，环比下降85.38%，需求中级专业技术职务的减少了185人，环比下降66.31%。职业资格五级需求人数减少了805人，环比下降50.09%，职业资格四级需求人数减少了112人，环比下降61.20%。职业资格三级需求人数增加了26人，环比上升47.27%，职业资格二级需求人数增加了279人，环比上升4650.00%。

与去年同期相比，对技术等级无要求的增加了2897人，同比上升61.74%，需求初级专业技术职务、中级专业技术职务和高级专业技术职务的人数分别减少了205人、1129人和22人，同比下降41.16%、92.31%和48.89%，职业资格五级、二级需求人数分别增加了556人、215人，同比上升了226.02%、307.14%，职业资格四级、三级和一级需求人数分别减少了290人、11人和18人，分别同比下降80.33%、11.96%和90.00%。

求职者无技术等级或职称的占比70.46%，初级专业技术职务和职业资格五级的占比为10.75%和12.41%，中级专业技术职务和职业资格四级的占比为2.61%和2.14%；高级专业技术职务和职业资格三级的占比为0.37%和0.74%；职业资格二级、一级的占比为0.49%、0.02%。

与上季度相比，求职者为初级专业技术职务的减少了776人，环比下降了56.03%，为职业资格五级的减少了833人，环比下降54.23%，为中级专业技术职务的增加了16人，环比上升12.12%，为职业资格四级的减少了325人，环比下降72.87%，为职业资格三级和二级的分别减少了10人、14人，环比下降19.23%、33.33%，无技术等级或职称的减少了1170人，环比下降了22.67%。

与去年同期相比，无技术等级或职称的减少了735人，同比下降15.55%，职业资格五级、四级、三级的求职者分别增加了585人、96人、30人，同比上升495.76%、384.00%、250.00%，职业资格二级和一级的求职者分别减少了34人和4人，同比下降54.84%和80.00%，初级专业技术职务和中级专业技术职务分别增加了68人、5人，同比上升12.57%、3.50%，高级专业技术职务减少了45人，同比下降68.18%。

表12. 按技术等级分组的供求人数

|  |  |
| --- | --- |
| **技术等级** | **劳动力供求人数比较** |
| **需求人数(人)** | **需求比重(%)** | **与上季度相比(%)** | **与去年同期相比(%)** | **求职人数(人)** | **求职比重(%)** | **与上季度相比(%)** | **与去年同期相比(%)** | **求人****倍率** | **与上季度相比** | **与去年 同期相比** |
| **职业资格五级(初级技能)** | 802 | 8.68 | -50.09 | 226.02 | 703 | 12.41 | -54.23 | 495.76 | 2.48 | 0.51 | -0.43 |
| **职业资格四级(中级技能)** | 71 | 0.77 | -61.20 | -80.33 | 121 | 2.14 | -72.87 | 384.00 | 1.93 | 0.59 | -13.34 |
| **职业资格三级(高级技能)** | 81 | 0.88 | 47.27 | -11.96 | 42 | 0.74 | -19.23 | 250.00 | 3.27 | 1.29 | -5.22 |
| **职业资格二级(技师)** | 285 | 3.08 | 4650.00 | 307.14 | 28 | 0.49 | -33.33 | -54.84 | 11.51 | 10.44 | 9.56 |
| **职业资格一级(高级技师)** | 2 | 0.02 | —— | -90.00 | 1 | 0.02 | —— | -80.00 | 3.52 | 3.52 | -1.32 |
| **初级专业技术职务** | 293 | 3.17 | -85.38 | -41.16 | 609 | 10.75 | -56.03 | 12.57 | 1.82 | -0.55 | 0.08 |
| **中级专业技术职务** | 94 | 1.02 | -66.31 | -92.31 | 148 | 2.61 | 12.12 | 3.50 | 1.97 | -1.07 | -7.41 |
| **高级专业技术职务** | 23 | 0.25 | —— | -48.89 | 21 | 0.37 | —— | -68.18 | 2.43 | 2.43 | 0.92 |
| **无技术等级或职称** | —— | —— | —— | —— | 3,991 | 70.46 | -22.67 | -15.55 | 1.34 | 0.41 | 0.52 |
| **无要求** | 7,589 | 82.13 | -6.47 | 61.74 | —— | —— | —— | —— | —— | —— | —— |
| **合计** | 9,240 | 100 | -24.56 | 27.50 | 5,664 | 100 | -35.30 | -0.60 | —— | —— | —— |

八、分析总结、存在问题及下一步工作措施

（一）分析总结

**一是**我盟人力资源市场2025年第一季度统计用人单位需求人数略大于求职人数，求人倍率1.63，市场供求总体保持平稳。

**二是**从产业结构需求角度看，以服务业为代表的第三产业和以制造业为代表的第二产业在吸纳就业中占主导，特别是第三产业最为明显。从行业需求看，居民服务和其他服务业，住宿和餐饮业，制造业是我盟主要的用工需求种类。

**三是**从用人单位经济类型看，企业用人需求仍占主体地位，所占比重达95.03%，以企业需求为主的总体格局基本保持不变；从各类职业的需求状况看，办事人员和有关人员、社会生产服务和生活服务人员、生产制造及有关人员是第三季度用人需求的主体，合计占全部用人需求的58.62%，从求职情况看，求职人员相对集中的职业和用人需求之间基本保持一致，办事人员和有关人员、社会生产服务和生活服务人员、生产制造及有关人员所占求职人员的60.21%。

**四是**我盟失业人员占本季度求职人数比重较大，占比33.62%；求职者年龄在25-34岁、35-44岁的偏多，占比分别为33.97%、37.54%；男性求职者较多，占比52.72%；求职者中初中及以下，大专，本科文化程度占比较均匀，拥有硕士以上文凭的求职者比重仅为1.13%。

（二）存在问题

**1.人力资源供给与岗位需求不匹配。**我盟部分企业出现技工短缺、熟练工短缺、新型人才短缺的现象，而一部分高校毕业生、失业人员和低技能劳动者缺少专业技能和岗位要求的能力，与岗位所需人才不相匹配，导致就业难与招工难并存。

**2.企业岗位优势不明显与高校毕业生求职需求升级之间的矛盾。**因为薪酬水平低于预期、工作地点和工作条件不理想、岗位职能与专业不对口等原因，高校毕业生等青年群体尽管找工作不难，但找到自己满意的就业岗位也不容易，在面临就业压力时他们更倾向于考虑选择考研、考公务员和事业编。

（三）下一步工作措施

根据当前人力资源市场供需特征及存在问题，结合我盟产业结构与就业形势，现提出如下对策建议，着力破解结构性矛盾，促进更高质量就业：

**1.聚焦供需精准匹配，构建“政企校”协同对接机制。**深化“订单式”岗位征集与技能培训开展“百企千岗”专项调研行动，按季度梳理制造业技工、现代服务业人才、数字技能人才等紧缺岗位清单，联合职业院校、培训机构开发“一岗一训”课程包，实现“岗位需求发布—定向培训—考核认证—精准输送”闭环管理。设立“技能提升直通车”，针对失业人员、低技能劳动者开设设备操作、家政服务等短周期实操班，培训合格后直接对接企业用工缺口。

**2.破解结构性矛盾，实施“产业+人才”双链融合工程。**推动重点产业人才供给升级在制造业领域建立“技能大师工作室”，通过“名师带徒”模式培养高级技工、熟练工；在服务业领域开展“金牌服务员”“智慧物流操作员”等职业能力竞赛，以赛促训提升从业人员专业化水平。针对数字经济、智能制造等新兴领域，联合高校开设“微专业”课程，推行“双导师制”（企业导师+学术导师），定向输送复合型技术人才。

**3.强化跨区域协作与智慧服务，畅通人力资源循环。**拓展劳务协作网络建立“劳务协作联盟”，推动职业资格互认、社保接续等政策衔接，举办跨区域专场招聘会，促进劳动力转移就业。针对失业人员、大龄劳动者等群体，通过“一人一策”帮扶（技能重塑+岗位推荐+跟踪回访），建立“就业服务管家”制度。

**4.完善政策保障，激发市场主体活力。**出台《急需紧缺人才引进目录》，对引进高级技工、数字人才的企业给予一定引才奖励，并提供落户、子女教育等配套保障。构建长效服务机制推行“企业用工服务专员”制度，为规上企业配备专职联络员，提供用工诊断、政策申报、人才寻访等定制服务，解决企业用工难题。建立“政校企”联席会议机制，定期召开产教融合对接会，推动校企共建实训基地，促进教育链与产业链深度融合。

 锡林郭勒盟就业服务中心

2025年4月16日